

Arbeitsblatt 2: Mein individuelles Kompetenzprofil im Team (Reflexion mit einem Partner)

Manche Frage lässt sich besser im Gespräch erörtern. Darum bearbeiten Sie den nachfolgenden Fragebogen mit einem Partner. Gehen Sie dabei folgendermaßen vor:

Besprechen Sie die Fragen zunächst für einen von Ihnen. Der andere ist Zuhörer, fragt kritisch nach und schreibt die wesentlichen Aussagen im Fragebogen auf. Basis sind die eigenen Bögen.

Wenn alles gesagt und beschrieben ist, wechseln die Rollen.

Wenn auch hier alles gesagt und beschrieben ist, tauschen Sie die ausgefüllten Fragebögen aus, sodass jeder die Notizen über sich selbst behält. Behandeln Sie das, was Sie über Ihre Kollegin/Ihren Kollegen erfahren haben, vertraulich.

Wo Sehen Sie Ihre besonderen Stärken hinsichtlich der fachlichen, der sozialen, der methodischen oder der persönlichen Kompetenzen als Mitarbeiter in Ihrem Team, in der Partnerarbeit ?

F. hat gesagt, dass er besonders gut Ergebnisse zusammentragen kann. Er koordiniert gut. Weiterhin kann er gut rechnen, vertut sich aber bei den Einheiten.

Was würden Sie eher als Schwäche in Ihrer Arbeit einschätzen?

Ich komme morgens oft zu spät, bin dadurch unzuverlässig im Team.

Welche Schwerpunkte Ihrer individuellen Kompetenzentwicklung haben Sie sich im Lernbüro vorgenommen? Welche Ziele möchten Sie verfolgen? Nennen Sie die wichtigsten Ziele und begründen Sie dies gegenüber Ihrem Partner.

Ich will die Zusammenarbeit verbessern. Ich bin oft zu zerfahren und arbeite nur für mich, das will ich ändern.

Was möchten Sie in nächster Zeit konkret tun, um diese Ziele zu erreichen?

Ideensammlung:

Ich berufe jeden Tag im Lernbüro eine Teamsitzung ein, dort besprechen wir, was wir an dem Tag machen.

Was sollte das Team in nächster Zeit konkret tun, um diese Ziele zu erreichen? Wie kann das Team Sie unterstützen?

Ideensammlung:

Das Team sollte mich erinnern, die Teamsitzung vorzubereiten.

Anmerkungen: